

威海市教育局文件

威教师字〔2019〕1号

威海市教育局 关于转发鲁教师函〔2018〕33号文件 贯彻落实教育部新时代教师职业行为准则和 师德失范行为处理办法等系列文件的通知

各区市教育局，国家级开发区教体处，南海新区社会事务管理局，局属各单位：

为进一步加强师德师风建设，规范教师履职履责行为，落实立德树人根本任务，近日，教育部印发了《新时代高校教师职业行为十项准则》、《新时代中小学教师职业行为十项准则》、《新时代幼儿园教师职业行为十项准则》（以下统称“十项准则”）和《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》、《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》、《幼儿园教师违反职业道

德行为处理办法》(以下统称“处理办法”)。现将《山东省教育厅关于贯彻落实教育部新时代教师职业行为准则和师德失范行为处理办法等系列文件的通知》转发给你们，并提出以下要求，请一并抓好落实。

一、充分认识贯彻落实十项准则及处理办法的重要意义

师德师风是评价教师队伍素质的第一标准。十项准则和处理办法明确了新时代教师职业规范，划定了教师职业行为基本底线，是推进师德师风建设的重要抓手。各区市教育主管部门和学校要提高政治站位，充分认识加强师德师风建设的特殊重要性和现实紧迫性，始终将师德师风建设工作摆在突出位置，切实抓好十项准则和处理办法的组织实施，确保取得实效。

二、立即部署扎实做好宣传学习

各区市教育主管部门要立即行动，结合落实师德师风建设长效机制，开展十项准则和处理办法的学习贯彻。各学校要切实落实主体责任，寒假前要组织全体教师认真学习文件，特别针对社会关注的假期期间教师参与有偿补课问题，要结合文件学习加强专题教育，让教师做到时刻自省、自警，确保学习实效，坚决杜绝教师违规有偿补课损害我市教育形象的现象发生。各区市教育主管部门和学校要坚持师德教育师风长效化，要将十项准则及处理办法专题学习列入每年度的教师全员培训计划，作为新入职教师培训的必修内容，引导广大教师从党和国家事业全局的角

度，全面理解和深刻认识新时代教师遵守职业行为准则的重要性和必要性，不断增强底线意识。

三、严格教师管理

各区市教育主管部门和学校结合实际，制定教师职业行为负面清单，提高针对性。强化师德考评，加大教师考评环节中职业操守权重，在教师年度考核、职称评聘、评先树优、教师资格注册等工作中，严格实行一票否决制。要继续实行宣誓制度和师德承诺制度，不断增强教师的责任感、荣誉感。要正确区分教师正常履职与师德失范的界线，依法依规客观公正处理矛盾、纠纷，切实维护教师职业尊严和合法权益。

四、坚决查处师德违规行为

各区市教育主管部门和学校要对照准则和处理办法，深入排查存在的突出问题和薄弱环节，围绕师德师风养成、约束、保障、支持等方面，构建长效工作机制。各区市教育主管部门要在寒假期间开展在职中小学教师参与有偿补课专项检查，对有禁不止的学校、教师依法依规予以严肃查处，发现一起、曝光一起、查处一起。要畅通监督举报渠道，设立师德师风举报电话、意见信箱等，构建学校、教师、家长、学生、社会“五位一体”的师德监督网络。对发生准则中禁止行为的，要态度坚决，一查到底，依法依规严肃惩处，绝不姑息。对于有虐待、猥亵、性骚扰等严重侵害学生行为的，一经查实，要撤销其所获荣誉、称号，追回相

关奖金，依法依规撤销教师资格、解除教师职务、清除出教师队伍，同时录入全国教师管理信息系统，任何学校不得再聘任其从事教学、科研及管理等工作。要建立师德建设责任追究机制，对师德违规行为监管不力、拒不处分、拖延处分或推诿隐瞒等失职失责问题，造成不良影响或严重后果的，要按照干部管理权限严肃追究责任。

威海市教育局

2019年1月10日

（此件公开发布）